

## 障害者活躍推進計画実施状況

機関名	嘉手納町役場（町長部局、選挙管理委員会、議会事務局）	嘉手納町教育委員会			
評価年度	令和7年度				
目標に対する達成度	① 採用に関する目標				
	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">                     当該年度6月1日時点の雇用率を法定雇用率以上とする。                 </div>				
	<評価方法> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">                     毎年の任免状況通報により把握・進捗管理を行う。                 </div>				
	<達成度・評価結果> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; border: 1px solid black; padding: 5px;">                             令和7年6月1日時点の雇用率は<u>2.84%</u>であり、法定雇用率を達成することができた。（法定2.8%）                         </td> <td style="width: 50%; border: 1px solid black; padding: 5px;">                             令和7年6月1日時点の雇用率は<u>2.97%</u>であり、法定雇用率を達成することができた。（法定2.7%）                         </td> </tr> </table>		令和7年6月1日時点の雇用率は <u>2.84%</u> であり、法定雇用率を達成することができた。（法定2.8%）	令和7年6月1日時点の雇用率は <u>2.97%</u> であり、法定雇用率を達成することができた。（法定2.7%）	
令和7年6月1日時点の雇用率は <u>2.84%</u> であり、法定雇用率を達成することができた。（法定2.8%）	令和7年6月1日時点の雇用率は <u>2.97%</u> であり、法定雇用率を達成することができた。（法定2.7%）				
② 定着に関する目標					
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">                     不本意な離職者を極力生じさせない。                 </div>					
<評価方法> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px auto; width: 80%;">                     毎年の任免状況通報のタイミングで、人事記録を基に、前年度採用者の定着状況を把握・進捗管理。                 </div>					
<達成度・評価結果> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; border: 1px solid black; padding: 5px;">                             1年以上雇用の対象職員4名、退職者0名                         </td> <td style="width: 50%; border: 1px solid black; padding: 5px;">                             1年以上雇用の対象職員3名、退職者0名                         </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="border: 1px solid black; padding: 5px;">                             前年度採用者の定着状況も安定しており、不本意な離職者は生じていない。                         </td> </tr> </table>		1年以上雇用の対象職員4名、退職者0名	1年以上雇用の対象職員3名、退職者0名	前年度採用者の定着状況も安定しており、不本意な離職者は生じていない。	
1年以上雇用の対象職員4名、退職者0名	1年以上雇用の対象職員3名、退職者0名				
前年度採用者の定着状況も安定しており、不本意な離職者は生じていない。					
取組内容	主な取組 新規雇用者の適性に応じて業務選定及び創出について積極的に取り組んだ。 また、障害者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行い、必要に応じて対策を講じた。				